



Политика в области профессионального здоровья и безопасности

Наше видение

Здоровье, безопасность и благополучие — это основная ценность Smurfit Kappa для создания безопасной рабочей среды, в которой каждый сотрудник чувствует поддержку и каждый день возвращается домой целым и невредимым.



Smurfit Kappa поддерживает культуру в области охраны здоровья, безопасности и благополучия, основанную на принципах доверия, полноправного участия и ответственности.

Тони Смерфит

Главный исполнительный директор Группы Smurfit Kappa



Для нас здоровье, безопасность и благополучие — основополагающая ценность, а не просто первоочередная задача.

Саверио Майер

Главный исполнительный директор европейского отделения Группы Smurfit Kappa



Я считаю, что здоровье, безопасность и благополучие сотрудников — это основа успешного бизнеса.

Патрик Стром

Генеральный директор АО «Смерфит Каппа РУС»

Наши принципы

Политика Группы Smurfit Kappa нацелена на:

- Поощрение культуры открытости, вовлеченности и достойного поведения на рабочем месте. Мы все отвечаем за здоровье, безопасность и благополучие друг друга.
- Предоставление конструктивной обратной связи — как в случае успехов, так и неудач. Мы заботимся о наших сотрудниках и ожидаем, что они будут заботиться друг о друге, предупреждая о возникновении опасной ситуации, которая может нанести вред чьему-либо здоровью или благополучию.
- Проведение анализа происшествий на рабочих местах, ведение на постоянной основе отчетности, проведение расследований, и где это необходимо, определение возможностей для улучшения системы управления здоровьем, безопасностью и благополучием.
- Соблюдение всех применимых действующих требований законодательства, а также внедрение положительных практик в области профессионального здоровья, безопасности и благополучия путем эффективного использования имеющихся систем менеджмента.
- Доведение до руководителей всех структурных подразделений информации о том, что они способствуют развитию рабочей среды, где каждый сотрудник, включая подрядчиков понимает свою роль в области обеспечения профессионального здоровья, безопасности, благополучия и выполняет закрепленные за ним обязанности.
- Выполнение наших руководящих принципов:
 - Мы заботимся о себе и друг о друге; это заложено в нашей ДНК. Похвала за безопасное поведение более эффективна, но, если что-то кажется небезопасным или нездоровым, мы вмешиваемся и активно участвуем.
 - Безопасная работа начинается с меня, мы все должны осознать свою роль в безопасности. Мы призываем всех высказываться и слушать других.
 - Мы учимся на нашем опыте. Достоверная информация и анализ помогут нам избежать происшествий в дальнейшем.
 - Мы реагируем на изменяющиеся условия работы. Каждый сотрудник, подрядчик, партнёр, посетитель получает необходимую подготовку и поддержку.
 - Мы подаем пример, безопасная работа начинается с самого верха. Безопасное и здоровое рабочее место — это ответственность линейного руководства.

Наши обязательства

Чтобы воплотить в жизнь наше видение, мы обязуемся постоянно анализировать и совершенствовать деятельность в области профессионального здоровья, безопасности и благополучия. Мы знаем, что для вовлечения наших сотрудников и создания успешного бизнеса, основанного на доверии, необходимо все делать правильно, быть открытыми, последовательными и проявлять уважение.

Руководство несет ответственность за соблюдение политики в области профессионального здоровья, безопасности и благополучия. Полностью поддерживая и одобряя эту политику, мы обязуемся не только нести ответственность за результаты, но и наряду со всеми участвовать в ее реализации.

Данная политика должна быть доведена до сведения всех сотрудников компании и доступна для ознакомления всем заинтересованным сторонам. Компания Смерфит Каппа обязуется регулярно пересматривать данную политику, учитывая лучшие мировые практики.

“Мы стремимся постоянно пересматривать и улучшать наши методы в области здоровья, безопасности и благополучия”

