

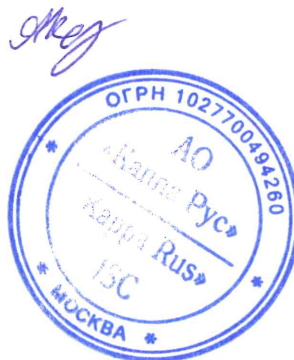
Самодекларация

в отношении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон»

Организация, подписывающая настоящее заявление, прямо выражает свое согласие применять ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон», таких как:

- *Мы запрещаем использовать детский труд.* Мы не нанимаем ни на какую работу лиц, которые не достигли установленного возраста окончания школы либо минимального возраста приема на работу. Мы также не имеем дел с компаниями, если нам известно, что они используют подобный детский труд.
- *Мы гуманно обращаемся с сотрудниками.* Мы не разрешаем (и не терпим) принудительный труд, физическое насилие и любую иную форму негуманного обращения как в отношении сотрудников, так и тех, с кем мы вступаем в деловые отношения.
- *Мы уважаем вклад сотрудников в работу предприятия.* Мы осуществляем свою деятельность, основываясь на принципах меритократии. Мы повышаем по должности в зависимости от соответствия ей, справедливо вознаграждаем, поощряем личное и профессиональное развитие и способствуем эффективному обмену информацией на каждом уровне предприятия.
- *Мы платим справедливое вознаграждение.* Мы следим за тем, чтобы наши тарифы, соответствовали или превосходили установленный правительством или законодательством минимальный размер заработной платы и регулярно пересматриваем уровень заработной платы и окладов.
- *Мы поддерживаем непрерывное обучение и развитие.* Мы хотим, чтобы каждый сотрудник полностью реализовал свой потенциал. Руководители обязаны быть наставниками своих сотрудников.
- *Мы поддерживаем вовлеченность местных сообществ.* Мы стремимся развивать хорошие отношения с местными сообществами районов, в которых нам предоставлена привилегия осуществлять свою хозяйственную деятельность, и призываем сотрудников делать благотворительные пожертвования, участвовать в школьных инициативах, быть наставниками сотрудников малых предприятий и т.д.
- *Мы поддерживаем свободу объединения.* Сотрудники имеют право становиться (и оставаться) членами профсоюза и разрешать своему представителю вести коллективные переговоры от своего имени.
- *Мы не используем труд осужденных.*

Директор АО «Каппа Рус»



Копылов А.Г.